

**A.S.L. TO4**Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2018 - INTEGRAZIONE

Con riferimento a quanto evidenziato nella precedente RAP anno 2018 del 27/06/2019, la Direzione Generale ha preso atto della documentazione (Comunicazione del 28/06/2019 e verbali, e prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale, degli incontri del 17/05/2019 – 07/06/2019 – 19/06/2019) inviata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che sono agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Tali verbali contengono, per ogni Struttura, l'elenco degli obiettivi e la corrispondente valutazione assegnata, relativa al grado di raggiungimento degli stessi, per quanto di competenza.

Al termine delle ulteriori verifiche effettuate dalla Direzione Generale, anche su richiesta dell'O.I.V. stesso, è stato definito il grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2018, da parte delle singole Strutture e di seguito riepilogato:

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
<b>Strutture in Staff al Direttore Generale</b>				
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%	100,00%
2	S.S. Qualità	100,00%	100,00%	100,00%
3	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===	===
4	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===	===
5	Ufficio Ingegneria Clinica	100,00%	===	===
6	Manager Liste d'Attesa Referente Nuclei NCRE - NCI Aziendali	===	92,50%	92,50%
<b>Strutture in Staff al Direttore Sanitario</b>				
7	S.C. Gestione Rischio Clinico	100,00%	100,00%	100,00%
8	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%	100,00%
9	S.S. Formazione e Laurea Infermieristica	100,00%	===	===
10	S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio	100,00%	100,00%	100,00%
11	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	===	===
12	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%	100,00%
13	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	===	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
14	S.S. U.O.C.P.	100,00%	77,78%	77,78%
15	S.S. Cure Domiciliari Ciriè-Lanzo	===	77,50%	77,50%
16	S.S. Cure Domiciliari Chivasso-Settimo-San Mauro	===	66,99%	66,99%
17	S.S. Cure Domiciliari Ivrea-Cuornè	===	100,00%	100,00%
18	S.S. Assistenza Primaria	===	100,00%	100,00%
19	S.S. Assistenza Integrativa e Protesica	===	92,00%	92,00%
<b>Strutture in line al Direttore Amministrativo</b>				
20	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100% (*)	84,00%	84,00%
21	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%	100,00%
22	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%	100,00%
23	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	===	===
24	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Controllo di Gestione	100,00%	===	===
25	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse	100,00%	===	===
26	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%	100,00%
27	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%	100,00%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario – Area Ospedaliera</b>				
28	S.C. Direzione Medica P.O. Ciriè - Lanzo	100,00%	95,78%	95,78%
29	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	91,42%	91,42%
30	S.C. Direzione Medica P.O. Ivrea - Cuornè	100,00%	95,02%	95,02%
31	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento di Area Medica</b>				
32	S.C. Cardiologia Ciriè – Ivrea	100,00%	93,02%	93,02%
33	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	79,22%	79,22%
34	S.C. Gastroenterologia	100,00%	85,00%	85,00%
35	S.C. Geriatria Cuornè	100,00%	80,00%	80,00%
36	S.C. Medicina Generale Ciriè - Lanzo	100,00%	83,00%	83,00%
37	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	77,50%	77,50%
38	S.S. Diabetologia	===	100,00%	100,00%
39	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	85,00%	85,00%
40	S.S. Dermatologia	100,00%	75,00%	75,00%
41	S.C. Medicina Generale Cuornè	100,00%	85,00%	85,00%
42	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	81,32%	81,32%
43	S.C. Neurologia Ciriè	100,00%	83,33%	83,33%
44	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	80,17%	80,17%
45	S.C. Oncologia	100,00%	92,50%	92,50%
46	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	80,00%	80,00%
47	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
<b>Dipartimento di Area Chirurgica</b>				
48	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	85,00%	85,00%
49	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	81,67%	81,67%
50	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	81,67%	81,67%
51	S.C. Oculistica	100,00%	72,50%	72,50%
52	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	70,00%	70,00%
53	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	75,00%	75,00%
54	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	87,50%	87,50%
55	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale	100,00%	77,50%	77,50%
56	S.C. O.R.L. Chivasso	100,00%	92,50%	92,50%
57	S.C. Urologia	100,00%	75,00%	75,00%
<b>Dipartimento dell'Area Diagnostica</b>				
58	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%	100,00%
59	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%	100,00%
60	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	80,00%	80,00%
61	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	96,25%	96,25%
62	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	97,27%	97,27%
63	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	80,71%	80,71%
64	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%	100,00%
65	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%	100,00%
66	S.S.D. Senologia	====	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento dell'Emergenza</b>				
67	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	82,75%	82,75%
68	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	85,00%	85,00%
69	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	84,25%	84,25%
70	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	90,39%	90,39%
<b>In line al Direttore Sanitario – Area Distrettuale</b>				
71	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	89,58%	89,58%
72	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	89,58%	89,58%
73	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	89,58%	89,58%
74	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	89,58%	89,58%
75	S.C. Distretto di Cuorné	100,00%	89,58%	89,58%
76	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	90,33%	90,33%
<b>Dipartimento Materno Infantile</b>				
77	S.C. N.P.I.	100,00%	87,50%	87,50%
78	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	77,50%	77,50%
79	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	42,33%	42,33%
80	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	85,00%	85,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
81	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	100,00%	100,00%
82	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	100,00%	100,00%
83	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	100,00%	100,00%
84	S.S.D. Consultori	100,00%	91,17%	91,17%
<b>Dipartimento di Salute Mentale</b>				
85	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	82,34%	82,34%
86	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	82,34%	82,34%
87	S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale	===	75,00%	75,00%
<b>Dipartimento delle Dipendenze</b>				
88	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	70,00%	70,00%
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>				
89	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%	100,00%
90	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%	100,00%
91	S.C. S.I.S.P.	100,00%	92,50%	92,50%
92	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%	100,00%
93	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	75,00%	75,00%
94	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%	100,00%
95	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%	100,00%
96	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%	100,00%
97	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza	===	100,00%	100,00%

Ai sensi di quanto previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P)” dell’A.S.L. TO4 in materia di misurazione e valutazione annuale della performance, sono state richieste, ai diretti Responsabili dei Dirigenti e del Personale del Comparto operanti in Azienda, le schede annuali di valutazione, al fine della verifica dell’attività svolta dal singolo dipendenti in relazione agli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato assegnati per l’anno 2018. Come previsto dal citato Si.Mi.Va.P, l’O.I.V. ha poi preso visione delle suddette schede di valutazione annuale individuale, sottoscritte dal dipendente valutato e dal suo diretto Responsabile. Tutta la documentazione relativa al processo della valutazione è depositata agli atti presso il Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Chivasso, 24 dicembre 2019

**Il Direttore Generale A.S.L. TO4**  
(Dott. Lorenzo ARDISSONE)  
(in originale firmato)